

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Publiseringsdato: 30. juni 2026

Regnskapsåret 2025

Xellia Pharmaceuticals AS

Innhold

1. Innledning	3
2. Om Xellia	3
2.1 Hvem er vi, og hva gjør vi?	3
2.2 Våre verdier og ambisjoner	4
2.3 Hvordan er vi organisert?.....	4
2.4 Roller og ansvar	4
2.5 Retningslinjer og prosedyrer	5
2.6 Varslingsordning og håndtering av klager	6
3. Aktsomhetsvurderinger	6
3.1 Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører	7
3.2 System for risikovurdering	7
4. Risiko for negative konsekvenser.....	8
4.1 Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet.....	8
4.2 Risiko for negative konsekvenser hos leverandører og forretningspartnere.....	8
4.3 Faktiske negative konsekvenser	9
5. Vårt ansvar og våre tiltak	9
5.1 Prioritering av tiltak	9
5.2 Oversikt over tiltak.....	10
6. Veien videre	10
7. Godkjenning og signaturer	10

1. Innledning

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven («rapporten») er utarbeidet i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Rapporten gjelder Xellia Pharmaceuticals AS («Xellia Norge») og omfatter regnskapsåret 2025.

Xellia Norge er en del av Xellia Pharmaceuticals (samlet omtalt som «Xellia»), med hovedkontor i København, Danmark. Virksomheten i Xellia Norge er fullt ut integrert med Xellias globale initiativer og konsernpolicyer. Rapporteringen for Xellia Norge må derfor ses i sammenheng med Xellia-konsernets samlede globale virksomhet.

Rapporten beskriver hvordan Xellia arbeider for å identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser. Rapporten er utarbeidet i samsvar med redegjørelseskravene i åpenhetsloven, jf. lovens § 5.

Informasjonen og vurderingene som presenteres i denne rapporten er utarbeidet og gjennomgått etter beste evne og er etter Xellias mening korrekt, fullstendig og pålitelig på publiseringstidspunktet. Xellia kan imidlertid ikke garantere at all informasjon mottatt fra tredjeparter er fullstendig, korrekt eller oppdatert. Ettersom aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, kan ny informasjon fremkomme etter publisering som kan medføre oppdateringer av vurderingene, funnene eller konklusjonene i denne redegjørelsen.

Med mindre annet uttrykkelig fremgår, viser henvisninger til «vi», «oss» og «vår/vårt/våre» i rapporten til Xellia som konsern.

2. Om Xellia

2.1 Hvem er vi, og hva gjør vi?

Xellia er en global leder innen fermenteringsbaserte ikke-beta laktam antibiotika, med mer enn 120 års erfaring fra legemiddelindustrien. Selskapet har hovedkontor i København i Danmark og har siden 2013 vært eid av Novo Holdings A/S. Xellia utvikler, produserer og leverer både aktive farmasøytiske ingredienser (API-er) og ferdige legemidler (Finished Dosage Forms – FDF-er) til det globale markedet.

Våre produkter er rettet mot alvorlige og ofte livstruende bakterielle og sopprelaterte infeksjoner. Flere av Xellias legemidler er klassifisert av Verdens helseorganisasjon (WHO), USA og Den europeiske union som essensielle og kritisk viktige legemidler. Dette plasserer Xellia i frontlinjen i den globale kampen mot alvorlige infeksjoner og antimikrobiell resistens (AMR).

Virksomheten i Xellia Norge er fullt ut integrert med Xellias globale initiativer og retningslinjer. Xellia Norge holder til i Silurveien 2, 0380 Oslo, og er et forsknings- og utviklingsanlegg (FoU) med fokus på utvikling av API-er og optimalisering av produksjonsprosesser. Per 31. desember 2025 hadde Xellia Norge 30 ansatte.

Tjenestene som leveres av Xellia Norge omfatter utvikling av prosesser for nye API-er, optimalisering av prosesser for eksisterende og markedsførte API-er, etablering og vedlikehold av cellebanker for nye og eksisterende API-er, støtte til kommersiell produksjon ved Xellias produksjonsanlegg samt utvikling og optimalisering av analytiske metoder. Xellia selger flere antiinfektive API-er og ferdige legemidler til kunder som markedsfører slike produkter på det norske markedet.

2.2 Våre verdier og ambisjoner

Xellia har som mål å være en bærekraftig virksomhet som bidrar positivt til samfunnet og samarbeider tett med sentrale interessenter for å møte globale utfordringer. Bærekraft er integrert i hele verdikjeden – fra ansvarlige innkjøp og produksjon til sikker levering av kritisk viktige legemidler til pasienter over hele verden.

Vårt bærekraftsprogram bygger på tre hovedpilarer: å redusere vårt miljøavtrykk gjennom ansvarlig produksjon, ivareta sikkerheten og trivselen til våre medarbeidere samt opprettholde de høyeste standardene for etisk forretningspraksis. Dette omfatter også å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved alle våre lokasjoner og gjennom hele leverandørkjeden.

Xellia er forpliktet til å respektere og fremme menneskerettighetene i alle deler av virksomheten, blant egne ansatte, i leverandørkjeden og i øvrige forretningsforbindelser. Dette arbeidet bygger på internasjonalt anerkjente rammeverk, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

2.3 Hvordan er vi organisert?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en integrert del av Xellias bærekraftsprogram. Bærekraftsarbeidet er forankret i den operative virksomheten gjennom avdelingen Global EHS & Sustainability, som er organisert under Operations og ledes av konsernets Chief Operations Officer (COO), som også er medlem av Xellias konsernledelse (Executive Committee).

Denne organiseringen gjenspeiler Xellias oppfatning av at gode bærekraftsprestasjoner skapes gjennom den daglige driften, og ikke gjennom en separat støttefunksjon.

Ved hver lokasjon har dedikerte HMS-representanter ansvar for lokal implementering og etterlevelse av gjeldende regelverk, herunder krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. HMS-representantene rapporterer til den lokale ledelsen, noe som sikrer at ansvaret er integrert i den ordinære virksomhetsstyringen.

2.4 Roller og ansvar

Xellias konsernledelse har det overordnede ansvaret for styringen av bærekraftsarbeidet, herunder etterlevelse av åpenhetsloven. Ansvar for bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring er forankret på konsernledelsesnivå og gjennomgås jevnlig av styret.

Administrerende direktør (CEO) og Chief Operations Officer (COO) har hovedansvaret for å styre virksomheten mot Xellias bærekraftsmål. Hvert vesentlige bærekraftstema, herunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er tillagt en ansvarlig leder med ansvar for målsetting, oppfølging og gjennomføring.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i Global EHS & Sustainability, som har det overordnede ansvaret for prosessen. Innkjøp (Procurement), HR og Compliance har fagansvar innenfor sine respektive områder.

Global EHS & Sustainability har ansvar for metodikk, prosessstyring og rapportering samt støtte til implementering ved Xellias lokasjoner.

Innkjøpsfunksjonen har ansvar for ansvarlige innkjøp, herunder leverandørvurderinger, revisjoner og oppfølging av korrigerende tiltak i leverandørkjeden.

HR har ansvar for forhold knyttet til arbeidsforhold, dialog med ansatte og utviklingsprosesser.

Compliance har ansvar for implementering av selskapets etiske retningslinjer (Code of Conduct) samt behandling av varsler gjennom varslingsordningen.

2.5 Retningslinjer og prosedyrer

Xellia opererer i et komplekst globalt regulatorisk landskap og stiller høye krav til etisk forretningspraksis i alle land hvor virksomheten er representert. God virksomhetsstyring er ikke kun et spørsmål om etterlevelse av regelverk, men utgjør selve grunnlaget for hvordan Xellia gjennomfører sitt bærekraftsarbeid.

Rammeverket for virksomhetsstyring er forankret i selskapets etiske retningslinjer (Code of Conduct), som beskriver våre verdier, prinsipper og standarder for etisk forretningspraksis, herunder våre forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette støttes av en rekke tema- og funksjonsspesifikke retningslinjer som regulerer den daglige virksomheten.

I denne rapporten omtales følgende retningslinjer og prosedyrer:

Retningslinje/prosedyre	Hovedtema og formål	Virkeområde og ansvar
Code of Conduct	Beskriver våre verdier, prinsipper og standarder for etisk forretningspraksis, herunder forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Gjelder alle ansatte og inngår som en del av arbeidsforholdet. Medlemmer av konsernledelsen bekrefter årlig etterlevelse.
Business Partner Code of Conduct	Fastsetter forventninger til entreprenører, leverandører og øvrige forretningspartnere når det gjelder arbeidsforhold, menneskerettigheter, helse, sikkerhet, miljø og etikk.	Gjelder leverandører og forretningspartnere og viderefører Xellias forventninger til ansvarlig virksomhet gjennom relevante forretningsforbindelser.
Responsible Sourcing Policy	Fastsetter krav til leverandører innen miljø, sosiale forhold, virksomhetsstyring og etisk forretningspraksis, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold.	Gjennomføres ved hjelp av leverandørspørreskjemaer, gjennomgang av dokumenter og revisjoner hos leverandører med høyere risiko. Innkjøp og HMS følger opp revisjonsfunn og korrigerende tiltak.
PSCI-rammeverket (Pharmaceutical Supply Chain Initiative)	Støtter ansvarlig styring av leverandørkjeden i legemiddelindustrien, med fokus på åpenhet, etiske arbeidsforhold og menneskerettigheter.	Benyttes ved leverandørvurderinger og PSCI-baserte revisjoner gjennomført av HMS.
Sustainability Policy	Understøtter Xellias bærekraftsforpliktelser, herunder menneskerettigheter, trygge arbeidsplasser, antikorrupsjon og rettfærdige arbeidsforhold.	Gjelder hele virksomheten og implementeres gjennom Global EHS & Sustainability og relevante funksjoner.
Human Rights Policy	Beskriver Xellias forpliktelser knyttet til menneskerettigheter samt mekanismer for å overvåke etterlevelse av FNs Global Compact, OECDs retningslinjer og relevante europeiske rapporteringskrav.	Gjelder hele virksomheten og forvaltes av HR.

Third Party Due Diligence Screening Procedure	Beskriver prosessen for aktsomhetsvurderinger av eksterne forretningspartnere som omfattes av prosedyren.	Gjelder hele virksomheten og administreres av juridisk avdeling (Legal).
---	---	--

2.6 Varslingsordning og håndtering av klager

Xellias varslingsordning gir ansatte og eksterne parter en fortrolig kanal for å melde fra om mulige brudd på selskapets Code of Conduct eller gjeldende lovgivning, herunder forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med konsernets retningslinjer for varslings.

Varslingssystemet driftes av en uavhengig tredjepart og er utformet for å bidra til tidlig avdekking av alvorlige kritikkverdige forhold, begrense mulig skade og legge til rette for hensiktsmessige forebyggende tiltak.

Varsler kan sendes anonymt, og ordningen administreres uavhengig av linjeledelsen. Xellia aksepterer ikke gjengjeldelse mot personer som i god tro varsler om mulige kritikkverdige forhold. Påståtte eller mistenkte brudd undersøkes av selskapets Compliance-funksjon.

Varslingsordningen er tilgjengelig via xellia.com.

Bekymringer eller klager kan også meldes til nærmeste leder, en representant fra HR eller en representant fra juridisk avdeling.

3. Aktsomhetsvurderinger

Xellias arbeid med aktsomhetsvurderinger er integrert i selskapets styring av bærekraft, operative styringssystemer, prosesser for personalforvaltning, compliance-arbeid og rammeverk for ansvarlige innkjøp. Tilnærmingen omfatter både egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige relevante forretningsforbindelser.

Xellias arbeid med aktsomhetsvurderinger kan oppsummeres i følgende trinn:

Trinn i aktsomhetsvurderingen	Hvordan dette gjennomføres i Xellia
1. Forankre ansvar	Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom selskapets styringsmodell for bærekraft, herunder ansvar i konsernledelsen, styrets oppfølging, lokale HMS-funksjoner samt ansvarsområdene til Innkjøp, HR og Compliance.
2. Kartlegge egen virksomhet og verdikjeden	Xellia kartlegger aktiviteter ved produksjonsanleggene i København, Budapest og Taizhou, utvalgte kommersielle virksomheter og FoU-lokasjoner, råvarer, kjemiske reagenser og hjelpestoffer, emballasje, tjenester, direkte forretningsforbindelser og utvalgte kontraktsprodusenter (CMO-er).
3. Identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser	Risiko i egen virksomhet identifiseres gjennom lokale HMS-systemer, rapportering av hendelser, dialog med ansatte, overvåking av arbeidsmiljørisiko, HR-prosesser og compliance-prosedyrer. Risiko i leverandørkjeden identifiseres gjennom spørreskjemaer, gjennomgang av dokumenter og PSCI-baserte revisjoner av leverandører med høyere risiko.

4. Vurdere og prioritere risiko	En dobbel vesentlighetsanalyse danner grunnlaget for prioritering av risiko knyttet til egne ansatte, arbeidstakere i verdikjeden, ansvarlig virksomhetsstyring, kunder og sluttbrukere samt berørte lokalsamfunn.
5. Iverksette tiltak	Tiltak omfatter HMS-programmer, forbedringer innen helse, miljø og sikkerhet, overvåking av arbeidsmiljørisiko, dialog med ansatte, vurderinger av ansvarlige innkjøp, leverandørrevisjoner, korrigerende handlingsplaner samt retningslinjer og policyer.
6. Følge opp og overvåke	Resultater innen helse, miljø og sikkerhet gjennomgås kvartalsvis av lokal ledelse og konsernledelsen. Revisjonsfunn hos leverandører følges opp av Innkjøp og HMS, og korrigerende tiltak avtales ved behov. Arbeidsforhold følges opp gjennom medarbeideroppfølging, medarbeiderundersøkelser og dialog med arbeidstakerrepresentanter.
7. Rapportere og forbedre	Xellia rapporterer årlig og benytter utvalgte indikatorer for å følge utviklingen over tid, herunder arbeidsulykker, Total Recordable Incident Rate (TRIR), omfanget av leverandørrevisjoner og etterlevelse av Code of Conduct.

3.1 Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører

I egen virksomhet har vi kartlagt risiko gjennom lokale HMS-prosesser, HR-prosesser, compliance-rutiner, ledelsesgjennomganger, hendelsesrapportering, dialog med ansatte og stedsspesifikke overvåkingsaktiviteter. Dette omfatter blant annet arbeidsmiljø og sikkerhet, arbeidsforhold, organisatoriske endringer, rettferdig behandling, organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger og ansvarlig forretningspraksis.

I leverandørkjeden kartlegger vi leverandører og forretningspartnere gjennom vår Responsible Sourcing Policy og vårt leverandørprogram basert på PSCI-rammeverket. Leverandørene vurderes ved hjelp av standardiserte spørreskjemaer og gjennomgang av dokumenter.

Leverandører med høyere risiko blir gjenstand for revisjoner på stedet eller eksterne revisjoner innen helse, miljø, sikkerhet og bærekraft, gjennomført i samsvar med PSCI-rammeverket. Revisjonene omfatter også aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forretningspartnere som omfattes av Third Party Due Diligence Screening Procedure, blir risikovurdert og underlagt aktsomhetsvurderinger for ulike risikoområder, herunder menneskerettigheter.

I denne rapporten forstås leverandører som virksomheter i leverandørkjeden og deres underleverandører som bidrar med innsatsfaktorer til Xellias produksjon av varer eller levering av tjenester. Forretningspartnere er virksomheter som leverer varer eller tjenester direkte til Xellia uten å inngå i leverandørkjeden. Dette skillet benyttes i risikooversikten nedenfor.

3.2 System for risikovurdering

Xellia har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse med utgangspunkt i temaene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Analysen vurderer både hvilke konsekvenser virksomheten har for mennesker og miljø, og hvilke bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter som kan påvirke Xellias økonomiske utvikling. Analysen omfatter også risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for arbeidstakere i verdikjeden.

Leverandører gjennomgår en risikovurdering. Behov for leverandørvurdering meldes gjennom et skjema for revisjons- og endringsforespørsler av den relevante interne interessenten til Corporate Audit and Compliance-teamet og funksjonen Global EHS & Sustainability.

For kritiske leverandører vurderes risiko knyttet til menneskerettigheter gjennom et Self Assessment Questionnaire, som inngår i PSCIs revisjonssjekkliste. Spørreskjemaet fylles ut av leverandøren og verifiseres ved behov gjennom revisjon på stedet. Resultatene dokumenteres internt i henhold til gjeldende prosedyrer.

Forretningspartnere som omfattes av Third Party Due Diligence Screening Procedure, risikovurderes gjennom et eksternt verktøy for risikovurdering og aktsomhetsvurderinger. Verktøyet klassifiserer forretningspartnere med lav, middels eller høy risiko basert på automatiserte risikovurderinger. Forretningspartnere besvarer deretter spørreskjemaer som blant annet omfatter spørsmål om menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Risikovekten vurderes fortløpende. Overvåkingen av forretningspartnere er kontinuerlig og identifiserer forhøyet risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter, samtidig som det tas hensyn til forskjeller mellom geografiske områder og bransjer.

Vi gjennomfører også mediesøk på alle leverandører for å identifisere negativ omtale knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Alle risikovurderinger gjennomgås og godkjennes av kvalifiserte medarbeidere.

4. Risiko for negative konsekvenser

Nedenfor gis en oversikt over de mest vesentlige risikoene for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoene er kategorisert etter egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere samt faktiske negative konsekvenser. Rekkefølgen gjenspeiler ikke prioritering eller alvorlighetsgrad.

4.1 Risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet

Følgende risikoområder er identifisert for virksomheten i Xellia Norge:

Risikoområde	Hvor oppstår risikoen	Potensiell negativ konsekvens
Rettferdige arbeidsforhold og likebehandling	I hele virksomheten	Risiko for at ansatte ikke sikres rettferdige arbeidsforhold eller likebehandling, herunder like muligheter for kompetanse- og karriereutvikling.
Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger	I hele virksomheten	Risiko for at arbeidstakernes rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger ikke ivaretas fullt ut.

Xellia Norge mottok ingen varsler eller meldinger knyttet til disse risikoområdene i løpet av 2025.

4.2 Risiko for negative konsekvenser hos leverandører og forretningspartnere

Xellia kjøper inn råvarer, kjemiske reagenser og hjelpestoffer, emballasje og tjenester fra et globalt nettverk av leverandører som opererer i ulike land og risikomiljøer. Gjennom den doble vesentlighetsanalysen er arbeidstakere i verdikjeden identifisert som et område som krever særlig oppfølging.

Område i verdikjeden	Leverandør / forretningspartner	Potensiell negativ konsekvens
Råvarer, herunder fermenteringssubstrater og kjemiske reagenser og hjelpestoffer	Leverandør	Risiko knyttet til arbeidsforhold, helse og sikkerhet, miljøstyring og etisk forretningspraksis.
Emballasje og tjenester	Leverandør / forretningspartner	Risiko knyttet til leverandørstyring, arbeidsforhold, operasjonelle kontrollrutiner, helse og sikkerhet samt etterlevelse av krav til ansvarlige innkjøp.
Leverandører med høy risiko	Leverandør	Risiko for at leverandøren ikke oppfyller forventninger knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, helse, sikkerhet, miljø og etisk forretningspraksis.
Utvalgte kontraktsprodusenter	Forretningspartner	Risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold, helse og sikkerhet, ansvarlig virksomhetsutøvelse og etterlevelse av krav i eksterne produksjons- og distribusjonsforhold.

Xellia mottok ingen varsler eller meldinger om hendelser knyttet til disse risikoområdene i leverandørkjeden i løpet av 2025.

4.3 Faktiske negative konsekvenser

Per dags dato er det ikke avdekket eller meldt om faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold verken i vår egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vi erkjenner samtidig at dette ikke nødvendigvis innebærer at slike negative konsekvenser ikke forekommer, men at de ikke er blitt avdekket. Vi arbeider derfor kontinuerlig med å videreutvikle våre rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere eventuelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Vårt ansvar og våre tiltak

5.1 Prioritering av tiltak

Xellia prioriterer tiltak basert på de risikoområdene som er identifisert gjennom selskapets styring av bærekraft, den doble vesentlighetsanalysen, lokale HMS-prosesser, dialog med ansatte, aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere samt compliance-prosesser.

For denne rapporteringsperioden har følgende områder vært prioritert:

- egne ansatte
- arbeidstakere i verdikjeden
- ansvarlig virksomhetsstyring

5.2 Oversikt over tiltak

Risiko- /påvirkningsområde	Tiltak gjennomført eller videreført i 2025	Resultater for 2025
Rettferdige arbeidsforhold	Kollektive avtaler der dette er etablert, lønnsbenchmarking mot lokale markedsforhold, strukturert medarbeideroppfølging, individuelle utviklingsplaner, medarbeiderundersøkelser, lederoppfølging og løpende dialog med ansatte.	47 % av de ansatte omfattes av tariffavtaler. Xellia hadde 1 179 ansatte i 2025. Kvinne-/mannsfordelingen i konsernet var 40/60, og kvinneandelen i lederstillinger var 32 %. I Xellia Norge var kvinne-/mannsfordelingen 46,7/53,3, og kvinneandelen i lederstillinger var 60 %.
Ansvarlig leverandørkjede, leverandører og forretningspartnere	Responsible Sourcing Policy, Business Partner Code of Conduct, PSCI-baserte leverandørvurderinger, standardiserte spørreskjemaer, dokumentgjennomganger, revisjoner hos leverandører med høyere risiko, korrigerende handlingsplaner og aktsomhetsvurderinger av forretningspartnere.	I 2025 ble 51 % av nøkkelleverandørene vurdert gjennom revisjoner på stedet eller eksterne revisjoner i samsvar med PSCI-rammeverket. Målet for 2030 er at mer enn 80 % av nøkkelleverandørene skal være i samsvar med Responsible Sourcing Policy.

6. Veien videre

I den kommende rapporteringsperioden vil Xellia videreutvikle arbeidet med kartlegging og prioritering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil styrke aktsomhetsvurderingene av leverandører og forretningspartnere, med særlig vekt på å sikre tilfredsstillende vurderinger av menneskerettsrisiko.

Videre vil vi fortsette å følge opp utviklingen innen arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet, samt videreutvikle dokumentasjonen av vurderinger, tiltak og resultater som grunnlag for rapportering etter åpenhetsloven.

I løpet av 2026 vil Xellia gjennomføre en fullstendig gjennomgang av sine langsiktige mål basert på resultatene fra den oppdaterte doble vesentlighetsanalysen. Formålet er å etablere mål som gjenspeiler konsernets oppdaterte virksomhet og strategiske prioriteringer for de kommende årene.

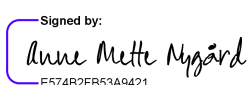
Oppdaterte mål vil bli publisert i Xellias bærekraftsrapport for 2026.

7. Godkjenning og signaturer

Rapporten er godkjent og signert av styret i Xellia Pharmaceuticals AS i samsvar med åpenhetsloven.

Styreleder

Navn: Anne-Mette Nygård

Signatur:  Signed by: Anne Mette Nygård
E574B2FB53A9421...

Dato: 6/29/2026

Styremedlem

Navn: Marianne Grøstad Nesje

Signatur:  Signed by: Marianne Nesje
EF56860DB6BB4A2...

Dato: 6/30/2026

Styremedlem

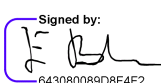
Navn: Søren Hostrup

Signatur: 
8E6B99FF06874B2...

Dato: 6/29/2026

Styremedlem

Navn: Eva Blem

Signatur: 
643080089D8F4F2...

Dato: 6/29/2026

Styremedlem

Navn: Håvard Klemsdal

Signatur: 
0AE669FED99D471...

Dato: 6/29/2026

Daglig leder

Navn: Gael Bernard

Signatur: 
AC3C455ADF43457...

Dato: 6/29/2026